

Где работать им тогда? Чем заниматься?

Почему молодые люди уезжают из Кузнецка? Почему юноши не мечтают быть слесарями, а девушки не грезят о профессии швеи? Почему в последние годы высшее образование стало самоцелью? На эти вопросы отвечали старшеклассники и учащиеся средних специальных учебных заведений на встрече-диспуте, состоявшейся в центральной городской библиотеке им. Радищева.

Вакансий много, вакансий нет

Проблема утечки молодых мозгов, а главное – «свежих» рабочих рук в Кузнецке стоит остро. Настолько остро, что найти её решение работники отдела молодёжной политики администрации г. Кузнецка предложили самим «утекающим». Как известно, истина рождается в споре, поэтому две команды «Кузнецк молодой» и «Молодая гвардия» были приглашены на диспут. Предполагалось, что одна из них займёт «позицию отрицания», а вторая попытается аргументированно доказать, что не всё так плохо. Но сценарий был нарушен практически сразу.

Обсуждая тему «Дефицит вакансий как основной фактор молодёжной миграции», обе стороны заявили, что на данный момент расставание юных-дерзких с малой родиной – это неизбежность.

– В Кузнецке мало вакансий на те профессии, которые популярны. Молодёжь получает высшее образование в других городах и в них остаётся, потому что в Кузнецке работу по специальности не найти, – сказали «молодогвардейцы».

Представители «Кузнецка молодого» добавили:

– За год из городских колледжей выпускается около 400 человек. Работу в Кузнецке находят 47%, остальные оказываются невостребованными, им необходимо уехать, чтобы трудиться в других городах. Немаловажным фактором является зарплата. В нашем городе она ниже, чем в крупных.

Ведущая предложила ребятам рассмотреть тему под другим углом: может быть, мнение о дефиците вакансий ошибочно?

Молодые люди собрались покладистые, тут же доказали, что свободные рабочие места в городе есть. Одни привели статистику ЦЗН – 576 вакансий, 395 безработных на начало 2017-го – и сделали вывод: «Кто ищет работу, тот её найдёт». Вторые подтвердили: «Очень много вакансий в городе. И возможностей у молодых много! Можно организовать свой бизнес, самим со-



здавать рабочие места, развивать в городе промышленность, сельское хозяйство».

Если бы не приглашённые эксперты, наверное, диспут превратился бы в спокойную беседу, где все согласны друг с другом.

Но экспертам удалось добавить перчинку.

– Вам нравится город, в котором вы живёте? – спросил депутат Законодательного собрания Пензенской области В. П. Кириллов.

– Да, – ответил ему дружный хор.

– А уехать из него хотите?

Молчание было ему ответом. Потом юноши и девушки собрались, пояснили, что высшее образование они хотят получить, а для этого уехать придётся.

– А когда получите образование, профессию, вернётесь? – поинтересовались взрослые.

Мнения молодых разошлись. Но, пожалуй, самым популярным был ответ «Как получится».

Хорошо там, где нас нет

После этого позицию «не всё так плохо» твёрдо заняли эксперты. Они решили выяснить причины возможного невозвращения.

С тем, что в Кузнецке нет работы для представителей «умных профессий», эксперты категорически не согласились. Нужны учителя, врачи крайне нужны, хороших инженеров днём с огнём не сыскать. Владимир Кириллов заявил, что он готов за свой счёт обучить человек 5 инженеров-строителей, но не идёт никто.

Зарплата в большом городе выше? Но ведь и квартиры у юных кузнецков в большом городе нет. После платы за съём жилья, за «коммуналку» (в больших городах она дороже) от великой зарпла-

ты останется средняя кузнецкая. В столице молодой человек сможет большего добиться и в люди выбиться? Тоже вопрос спорный. «Выбившихся» провинциалов по сравнению с общим количеством искателей счастья единицы. Проще в Пензе трудоустроиться по специальности? С чего бы? В Пензе 10 тысяч студентов учится. Юристы, экономисты «пачками» выпускаются. И все ищут места. Не находят – идут в магазины продавцами работать со своим высшим образованием и красным дипломом. Хотя зарплата продавца, торгующего одеждой, часто бывает выше, чем зарплата человека, который эту одежду шил.

Вторая животрепещущая тема диспута была о дефиците швейных кадров в Кузнецке. Слово было предоставлено предпринимателю Вере Ильдейкиной. Слова её о том, что современные швеи за достойную (по мнению Веры Егоровны) зарплату работают на высокотехнологичном оборудовании, стали открытием для присутствующих. Как и сообщение о том, что в кузнецких средних специальных учреждениях обучают работе на таком оборудовании. В связи с этим участники диспута предложили: пусть руководители предприятий займутся агитацией: приходят в школы, к себе восьми-, девятиклассниц приглашают, проводят экскурсии и разъяснительные беседы. Но хотя участницы команд проявили повышенный интерес к этой теме, было заметно, что на себя специальность швеи они не примеряют.

И, наверное, это самая большая трудность, объясняющая проблему дефицита рабочих кадров. Все говорят, как нужны и важны работники – «столяры и плотники», но пусть рабочими будут... другие. Но не я, не мой ребёнок.

(Окончание на стр. 2)

Где работать им тогда? Чем заниматься?

(Окончание.

Начало на стр. 1)

Диплом как повышение самооценки?

Третья тема дискуссии звучала как «Высшее образование или рабочая специальность?». Ведущая предложила втянуть в разговор слушателей – девятиклассников лицея №21 и школы №3. Из примерно пятидесяти человек только трое сказали, что планируют поступать в среднее специальное учебное заведение. Наверное, было бы странно, если бы лицеисты, которые в первый класс шли нацеленными на вуз, вдруг заявили, что хотят стать слесарями. Однако результаты опроса красноречивы.

Не отговаривая никого от поступления в высшие учебные заведения, директор МКУ «Агентство по развитию предпринимательства города Кузнецка» Дмитрий Сабуров предложил юношам и девушкам самим себе ответить на вопрос: «Для чего мне высшее образование?». Вероятно, оно нужно, но определите для себя, что вы от него хотите получить. «Чтобы было», «пригодится», «наличие диплома повышает самооценку»... сомнительная мотивация. Участники команд так не отвечали, но предположили, что их сверстники могут ответить именно так. Хотя одна интересная реплика и

от молодёжных лидеров прозвучала: «Для общего развития нужен институт».

Но вот не всегда он, оказывается, развивает.

– У нас бывают случаи, когда приходит в центр занятости молодой специалист в поисках работы. Спрашиваем: «Кто вы по специальности». Отвечает: «Ну, налоги...». Человек учился в вузе 5 лет, и он не может внятно назвать профессию, которую получил», – сказала заместитель директора ЦЗН Оксана Клименко. Сама она союз «или» в названии темы считает неправильным: и высшее образование, и рабочая специальность. И умы, и руки городу нужны. Но у людей, выбравших рабочую профессию, есть преимущества: образование по самым востребованным в Кузнецке специальностям можно получить, не выезжая из города. А шансы найти рабочие места вблизи с местом жительства у швей, поваров, сварщиков, электриков почти стопроцентны.

В заключение В. П. Кириллов посоветовал участникам встречи ответить себе на жёсткий вопрос: «А готов ли я по умственным способностям к высшему образованию?».

«Не все готовы», – закивали члены команд. Но, похоже, они снова имели в виду кого-то. Не себя.

Екатерина НУШТАЕВА.